
Welfare aziendale

Per tutti i dipendenti

L'azienda riconosce ai propri collaboratori una serie di benefici che mirano a migliorare la qualità della vita lavorativa e familiare.

- Sono previsti buoni pasto, il cui valore varia in base agli accordi di 2° livello, e buoni acquisto per determinate categorie di impiegati stabilite dal contratto integrativo.
- È garantita l'assistenza sanitaria TPL Salute prevista dal contratto collettivo. Essere iscritti al Fondo TPL Salute significa poter usufruire di un sistema di tutele aggiuntive rispetto al Servizio Sanitario Nazionale. Questo strumento assicura prestazioni mirate alle esigenze specifiche dei lavoratori del trasporto pubblico locale e delle loro famiglie, attraverso un piano integrativo che completa e rafforza l'assistenza pubblica. In concreto, il Fondo permette di accedere a visite specialistiche, esami diagnostici e accertamenti in tempi ridotti; garantisce coperture per ricoveri e grandi interventi chirurgici; offre sostegno economico in caso di cure oncologiche; mette a disposizione percorsi di riabilitazione come cicli di fisioterapia o trattamenti di recupero funzionale. Un'attenzione particolare è riservata alla maternità e alla prevenzione, con pacchetti dedicati che includono controlli periodici, screening e campagne sanitarie gratuite. Sono previste inoltre coperture per protesi ortopediche e acustiche, cure odontoiatriche in convenzione e, nei casi più complessi, prestazioni assistenziali legate a condizioni di non autosufficienza permanente. L'obiettivo del Fondo non è limitarsi a fornire rimborsi economici, ma soprattutto consentire ai lavoratori e alle loro famiglie di accedere a cure qualificate, senza tempi di attesa eccessivi, con un livello di attenzione superiore a quello normalmente garantito dal sistema sanitario pubblico.

Mobilità e sostegno alle famiglie

Bus Company considera la mobilità non solo come parte integrante del proprio servizio, ma anche come un valore da restituire ai propri dipendenti.

- Viaggi gratuiti: tutti i collaboratori hanno diritto a viaggiare gratuitamente su tutte le tratte gestite dall'azienda, sia per esigenze professionali sia personali. Questo beneficio rappresenta al tempo stesso un aiuto economico e un riconoscimento del senso di appartenenza all'organizzazione.
- Diritto allo studio: Bus Company riconosce anche l'importanza fondamentale del diritto allo studio, considerato uno strumento di crescita personale e di opportunità per il futuro dei giovani. Per sostenere concretamente i percorsi scolastici dei figli dei dipendenti, l'azienda mette a disposizione, su richiesta, un abbonamento annuale scolastico gratuito per tutti i figli studenti fino ai 25 anni di età.
- Tessera familiare: è prevista la possibilità di intestare una tessera personale a un familiare diretto (coniuge, convivente o figli non studenti) che consente di acquistare abbonamenti con uno sconto del 66% sul prezzo di listino.
- Agevolazioni su ricariche: i dipendenti possono ricaricare la propria tessera trasporti con uno sconto del 25%, fino a un massimo di 100 € annui.

Mobilità smart e sostenibile

In ottica di responsabilità sociale e ambientale, Bus Company ha introdotto un nuovo modello di lending e-bike.

Le biciclette elettriche, di proprietà aziendale, sono messe gratuitamente a disposizione dei dipendenti, sia per gli spostamenti di lavoro sia per il tempo libero. Quando non utilizzate, le stesse e-bike sono rese accessibili alla comunità locale attraverso un sistema di noleggio smart, gestito tramite app dedicata.

Il progetto è attualmente attivo in alcuni depositi e sarà progressivamente esteso ad altre sedi, con l'obiettivo di favorire la mobilità dolce e rafforzare il legame tra impresa e territorio.

Bus Company, in qualità di azienda partner di Moeves Srl, mette inoltre a disposizione dei propri dipendenti la possibilità di usufruire di condizioni economiche agevolate per il noleggio di autovetture ad uso privato o personale.

L'iniziativa nasce nell'ambito della collaborazione tra le due realtà ed ha l'obiettivo di favorire una mobilità più flessibile, sostenibile e accessibile, anche al di fuori dell'ambito lavorativo.

Cultura, sport e convenzioni

Bus Company valorizza il legame con il territorio anche attraverso la collaborazione con società sportive e la partecipazione a eventi culturali.

Grazie a tali partnership, i dipendenti possono usufruire di pass gratuiti o ingressi agevolati per assistere a partite e manifestazioni di rilievo. L'iniziativa vuole offrire occasioni di svago e socialità, rafforzando il benessere delle persone anche al di fuori del contesto lavorativo.

Inoltre, ogni proposta di convenzione ricevuta dall'azienda viene attentamente valutata con l'obiettivo di garantire ulteriori benefici ai collaboratori. Le convenzioni possono riguardare palestre, centri sportivi, servizi culturali e altre attività utili a migliorare la qualità della vita.